



Budžets

Publicēts: 03.11.2020.

Centrālās statistikas pārvaldes budžeta programmu un apakšprogrammu aktuālās tāmes publicētas Valsts kases tīmekļa vietnes sadaļā "[Valsts budžeta tāmes](#)".

Amatpersonu atalgojums



[Amatpersonu un darbinieku mēnešalgas pa amatu grupām](#)

Informācija publicēta saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 12.aprīļa noteikumiem [Nr. 225](#) "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām".

Mēnešalgas noteikšana

Pārvaldes amatpersonām (darbiniekiem) mēnešalgas apmēru nosaka saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, klasificējot amatus saimēs un to līmeņos atbilstoši Ministru kabineta 2010. gada 30. novembra noteikumiem [Nr. 1075](#) "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs" (turpmāk - Amatu katalogs) un ņemot vērā amatam atbilstošo mēnešalgu grupu (Amatu kataloga 1.1 pielikums).

Katras amatpersonas (darbinieka) mēnešalgu nosaka atbilstoši attiecīgās amata mēnešalgu grupas atalgojuma diapazonam, pamatojoties uz Ministru kabineta 2013. gada 29. janvāra noteikumu [Nr. 66](#) "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 3. pielikumu, ņemot vērā mēnešalgu grupu un individuālā vērtējuma kritērijus:

- amatpersonas (darbinieka) profesionālā pieredze, kas ir būtiska amata funkciju veikšanai, ņemot vērā amatpersonas (darbinieka) amata aprakstā noteiktās prasības attiecīgajā jomā;
- amatpersonas (darbinieka) amata (darba) izpildes novērtējums

Amatpersonai (darbiniekam), pamatojoties uz individuālā vērtējuma kritērijiem, piešķir vienu no trim kategorijām.

Iespējamo piemaksu, prēmiju un naudas balvu noteikšana

1) Piemaksa, ja darbinieks/ierēdnis papildu saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku/ierēdni, pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildu amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.

Piemaksas apmērs – līdz 30 % no mēnešalgas.

Piešķiršanas pamatojums – Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk tekstā - VPIADAL) [14. panta](#) pirmā daļa.

2) Piemaksa kompetentāko darbinieku/ierēdņu motivēšanai.

Piemaksas apmērs – līdz 30 % no mēnešalgas.

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [14. panta](#) divpadsmitā daļa.

Kritēriji:

- Iniciatīva, sniedz/ievieš priekšlikumus darba pilnveidošanai un uzņemas konkrētus papildu pienākumus;
- Nodrošina kritisku funkciju vai īpaši svarīgu darba uzdevumu izpildi.
- Sakarā ar normatīvo aktu izstrādi vai ieviešanu īsā laika termiņā plānota paaugstināta darba intensitāte.
- Ieguldījums gan jauno darbinieku ievadīšanā darbā, kā arī citu darbinieku attīstīšanā un konsultēšanā.
- Ieguldījums nozīmīgu, apjomīgu projektu, darba uzdevumu izpildē, uzdevuma izcila izpilde (darba termiņi, kvalitāte), neplānots darba uzdevums.
- Pārmaiņu vadība.

3) Prēmija, pamatojoties uz darbinieka /ierēdņa ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu (vienu reizi gadā).

Prēmijas apmērs:

- 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami";
- 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi";
- 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [16. panta](#) otrā daļa. Ministru kabineta 2013. gada 29. janvāra noteikumu [Nr. 66](#) "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību" 35.punkts.

4) Naudas balva

Naudas balvas apmērs – kalendāra gada laikā nepārsniedz nodarbinātā mēnešalgas apmēru.

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [3. panta](#) ceturtās daļas 5. punkts.

Kritēriji:

- Par nodarbinātā inovatīvu ieguldījumu statistikas plānošanas, izstrādes, iegūšanas, apstrādes, analīzes un izplatīšanas attīstībā.
- Par nodarbinātā ieguldījumu pārvaldes iekšējās kontroles sistēmas attīstībā.
- Par nodarbinātā nozīmīgu ieguldījumu vietēja mēroga vai starptautisku pasākumu organizēšanā.
- Par nodarbinātā ieguldījumu citu pārvaldes nodarbināto profesionālās kvalifikācijas līmeņa paaugstināšanā.
- Ja nodarbinātais ir apbalvots ar Pārvaldes apbalvojumu - Atzinības rakstu vai Pateicības rakstu.

Iespējamās sociālajās garantijas

1) Mācību izdevumu kompensācija

Kompensācijas apmērs – līdz 30 % no gada mācību maksas.

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [26. pants](#).

2) Kvalifikācijas celšanas izdevumi

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [27. pants](#).

3) Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam

Pabalsta apmērs – 50 % apmērā no mēnešalgas (vienu reizi kalendāra gada laikā).

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [3. panta](#) ceturtās daļas 7. punkts.

4) Atvaļinājuma pabalsts

Pabalsta apmērs:

- 50 % apmērā no mēnešalgas, ja uz atvaļinājuma piešķiršanas dienu Pārvaldē nostrādāts vairāk nekā gadu un darba izpildes

novērtējums ir "teicami", "ļoti labi" un "labi".

- 50 % apmērā no mēnešalgas, ja uz atvaļinājuma piešķiršanas dienu Pārvaldē nostrādāts līdz gadam un darba izpildes novērtējums ir "teicami".
- 40 % apmērā no mēnešalgas, ja uz atvaļinājuma piešķiršanas dienu Pārvaldē nostrādāts līdz gadam un darba izpildes novērtējums ir "ļoti labi" un "labi".

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [3. panta](#) ceturtās daļas 8. punkts.

Kritēriji:

- Pārvaldē nostrādātais laiks
- Pēdējais nodarbinātā darba izpildes novērtējums

5) Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija

Kompensācijas apmērs – līdz 170 eiro.

Piešķiršanas pamatojums – Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumi [Nr. 343](#) "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju".

6) Veselības apdrošināšana

Apdrošināšanas apmērs – esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [37. pants](#).

Piešķir ne ātrāk kā pēc trīs mēnešiem Pārvaldē pastāvīgajiem nodarbinātajiem un nodarbinātajiem, kuri pieņemti uz promesoša nodarbinātā amata vietu.

7) Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi

Pabalsta apmērs – vienas minimālās mēneša darba algas apmērā.

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [20. pants](#).

8) Atlaišanas pabalsts

Pabalsta apmērs – VPIADAL noteiktajā apmērā

Piešķiršanas pamatojums – VPIADAL [17. pants](#).

<https://www.csp.gov.lv/lv/budzets>